



Ministério da Integração Nacional - M I  
Companhia de Desenvolvimento dos Vales do São Francisco e do Parnaíba  
1ª Gerência Regional de Revitalização da Bacia Hidrográfica

#### PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo	
Licitação Nº	ORÇAMENTO

Dia

#### Discriminação Dos Serviços (dados referentes à contratação)

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município/UF	
C	Ano Acordo, Convenção ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	
D	Nº de meses de execução contratual	12

#### Identificação do Serviço

Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade (total) a contratar (em função da unidade de medida)
0	Posto	

#### ANEXO IV-A - Mão-de-obra

#### MÓDULO DE MÃO -DE-OBRA, VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados Complementares para composição dos custos referente à mão-de-obra		
1	Tipo de Serviço	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	
3	Categoria profissional	
4	Data Base da categoria (dia/mês/ano)	

#### Módulo 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da remuneração		%	Valor (R\$)
A	Salário Base	Incidência		
B	Periculosidade - Paragrafo 2º da Cláusula 13 (Lei 12.740/2012)			
C	Adicional de insalubridade (art. 189 a 192 da CLT).			
D	Adicional noturno			
E	Hora noturna adicional			
F	Adicional de hora extra			
G	Intervalo Intrajornada			
H	Súmula 444 TST			
	Total da remuneração			

#### Módulo 2: BENEFÍCIOS MENS AIS E DIÁRIOS

2	Benefícios Mensais e Diários	Quantidade	Valor	Valor (R\$)
A	Transporte (Empregado 6% e Empregador 94%)			
B	Ticket Alimentação			
C	Assistência médica e familiar			
D	Cesta básica			
E	Seguro de vida, invalidez e funeral			
	Total de benefícios mensais e diários			

**Nota:** o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

#### Módulo 3: INSUMOS DIVERSOS

3	Insumos diversos	Mensal	Valor (R\$)
A	Uniformes (Ver durabilidade do Uniforme)		
B	Materiais		
C	Equipamentos		
D	Outros (Programa de Qualificação e Marketing)		
	Total de insumos diversos		

**Nota:** Valores mensais por empregado.

Módulo 4: ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS

Submódulo 4.1 - Encargos previdenciários e FGTS:

4.1	Encargos previdenciários e FGTS:	%	Valor (R\$)
A	INSS		
B	SESI ou SESC		
C	SENAI ou SENAC		
D	INCRA		
E	Salário Educação		
F	FGTS		
G	Seguro acidente do trabalho: (Vigilância: 3% e Limpeza: 2%)		
H	SEBRAE		
TOTAL			

Nota: (1) - Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota: (2) - Percentuais incidentes sobre a remuneração.

Submódulo 4.2 - 13º Salário e Adicional de Férias:

4.2	13º Salário e Adicional de Férias:	%	Valor (R\$)
A	13º Salário		
B	Adicional de Férias		
Subtotal			
C	Incidência do Submódulo 4.1 sobre 13º Salário e Adicional de Férias		
TOTAL			

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade

4.3	Afastamento Maternidade	%	Valor (R\$)
A	Afastamento Maternidade		
B	Incidência do Submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade		
TOTAL			

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão

4.4	Provisão para Rescisão	%	Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado		
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado		
C	Multa do FGTS do sobre aviso prévio indenizado		
D	Aviso prévio trabalhado		
E	Incidência do Submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado		
F	Multa do FGTS do aviso prévio trabalhado		
TOTAL			

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Composição do Custo de Reposição do Profissional Ausente	%	Valor (R\$)
A	Férias e 1/3 Constitucional		
B	Ausência por doença		
C	Licença paternidade: (Vigilância: 0,08% e Limpeza: 0,04%)		
D	Ausências legais		
E	Ausência por Acidente de trabalho		
F	Outros (Especificar)		
Subtotal			
G	Incidência do submódulo 4.1 sobre o Custo de reposição		
TOTAL			

Quadro - resumo - Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas

4	Módulo 4 - Encargos sociais e trabalhistas	%	Valor (R\$)
4.1	13º salário + adicional de férias		
4.2	Encargos previdenciários e FGTS		
4.3	Afastamento maternidade		
4.4	Custo de rescisão		
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		
4.6	Outros (especificar)		
TOTAL			

**Módulo 5: CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

5	Custos Indiretos, tributos e Lucro	%	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos/Despesas Administrativas: (Vigilância: 6,00% e Limpeza: 3,00%)		
B	Tributos		
	B1. Tributos Federais (PIS e COFINS)		
	B2. Tributos Estaduais (especificar)		
	B3. Tributos Municipais (ISS) Município: 0		
C	Lucro		
<b>TOTAL</b>			

Nota (1) - Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota (2) - O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento.

**ANEXO III - B - Quadro-resumo do Custo por empregado**

	Mão-de-obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	%	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração		
B	Módulo 2 - Benefícios Mensais e Diários		
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)		
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Trabalhistas		
	<b>Subtotal (A+B+C+D)</b>		
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucro		
	<b>Valor total por empregado</b>		

**ANEXO III - C - Quadro-resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Qtde de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B X C)	Qtde de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D X E)
I Serviço (indicar)					
II Serviço (indicar)					
... Serviço ...					
<b>VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS (I+II + III+...)</b>					

**ANEXO III - D - Quadro - demonstrativo - VALOR GLOBAL DA PROPOSTA**

	Valor Global da Proposta	Valor (R\$)
	<b>Descrição</b>	
A	Valor proposto por unidade de medida*	
B	Valor mensal do serviço	
C	Valor global da proposta (valor mensal do serviço X n° meses do contrato).	

Nota (1): Informar o valor a unidade de medida por tipo de serviço.

**ANEXO III-E - Complemento dos Serviços de Vigilância**
**VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS**

	ESCALA DE TRABALHO	PREÇO MENSAL DO POSTO	Nº DE POSTOS	SUBTOTAL (R\$)
I.	44 (quarenta e quatro) horas semanais diurnas, de segunda a sexta-feira envolvendo (um) vigilante.			
II.	12 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) horas X 36 (trinta e seis) horas.			
III.	12 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) horas X 36 (trinta e seis) horas.			
IV.	14 (doze) horas diurnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) horas X 36 (trinta e seis) horas.			
V.	15 (doze) horas noturnas, de segunda-feira a domingo, envolvendo 2 (dois) vigilantes em turnos de 12 (doze) horas X 36 (trinta e seis) horas.			
	Outras - (Posto de Vigilância Desarmada Diurno 36 horas mensais)			
<b>TOTAL</b>				-

Nota: Nos casos de incluir outros tipos de postos observar o disposto no parágrafo 2º do art. 50 da Instrução Normativa nº 02 de 30 de abril de 2008.

Fonte: <https://www.comprasnet.gov.br/legislacao/legislacaoDetalhe.asp?ctdCod=411>